

Toe aan een nieuwe uitdaging? We nodigen je uit om kennis te maken met ons!

Wij zoeken:

Een directeur voor de scholengroep in Neede en omgeving (WTF: 0,8 – 1,0)

Ben jij iemand die met toewijding en hart voor onderwijs onze scholen verder kan ontwikkelen en daarbij mensen weet te verbinden? Dan zoeken wij jou! Wij zoeken een daadkrachtige directeur voor de scholengroep Neede en omgeving, bestaande uit vier basisscholen: De Hofmaat, De Marke, De Keikamp en G.A. van der Lugtschool.

VERBINDER | DAADKRACHTIG | COMMUNICATIEF | TEAMSPELER

Stichting OPONOA is in ontwikkeling. Zowel intern als extern liggen er aanzienlijke uitdagingen die de komende jaren om aandacht vragen. We brengen onze scholen onder in vier scholengroepen; een organisatiewijziging die ons helpt deze uitdagingen gericht op te pakken. Voor de scholengroep in Neede en omgeving zoeken we een betrokken en kundige directeur die een actieve rol heeft in het vormgeven van veelbelovend onderwijs.

De organisatie is eraan toe om rust en stabiliteit te vinden, terwijl er belangrijke knopen moeten worden doorgehakt. Knopen die direct raken aan het onderwijs voor kinderen in de kernen. Dit vraagt om een directeur die kan balanceren tussen het creëren van een stabiele werkomgeving en het nemen van daadkrachtige beslissingen voor de toekomst. Het professioneel samenspel in de scholen vraagt om versterking.

Als directeur geef je leiding aan één van de basisscholen en stuur je de adjunct-directeuren van de andere scholen in je scholengroep aan.

Wat ga je doen?

- **Onderwijs- en kwaliteitsbeleid:** Je ontwikkelt en voert het meerjarenbeleid uit in lijn met het strategisch beleidsplan 2023-2027. De hoofdlijnen van dit beleid vind je op de homepage van onze website: www.oponoa.nl.
- **Onderwijsontwikkeling:** Je inspireert, steunt en stuurt binnen de scholengroep met als doel om het onderwijs steeds te verbeteren.
- **Ontwikkeling scholengroep:** Je begeleidt de adjunct-directeuren in hun nieuwe rol binnen de scholengroep. Je bent zichtbaar en werkt aan een professionele schoolcultuur, waarin verwachtingen helder zijn en er met respect wordt samengewerkt.
- **Daadkracht:** Je stuurt en weet knopen door te hakken.
- **Verbinden:** Je zorgt voor sterke samenwerking met ouders, de gemeente en andere partners, dit in lijn met de regionale opdracht.
- **Grip op financiën:** Je hebt goed financieel inzicht waarmee je kansen benut die bijdragen aan de ontwikkeling van de scholengroep en de stichting.
- **Onderdeel van het MT:** Je bent een teamspeler, bouwt mee aan het beleid van OPONOA, bent regisseur van een strategisch thema zoals inclusiever onderwijs, duurzaam onderwijslandschap of professionaliseren en ontwikkelen, en werkt nauw samen met je collega's binnen het bestuur.

De kansen en uitdagingen

- **Samenwoonscholen:** In samenwerking met een school van een ander bestuur werk je aan de totstandkoming van een prachtige nieuwe onderwijslocatie voor Neede Oost, waarin OBS de Marke en een andere school van een ander bestuur in 2026 hun intrek nemen. Aan de andere kant, voor Neede West waar OBS De Hofmaat gevestigd is, werk je samen met een andere school/scholen (vanuit een ander bestuur/besturen) aan een nieuwe basis voor samenwerking, waarin we onderzoeken of nieuwbouw of renovatie past binnen het Integraal Huisvesting Plan.
- **Kleine scholen:** Je onderzoekt (met betrokkenen) de mogelijkheden rondom de instandhouding van kleine scholen en neemt op basis hiervan (mogelijk ingrijpende) besluiten.
- **Profilering van de scholen:** Om onze scholen nog sterker te positioneren bouw jij aan het positieve imago van onze scholen en vergroot je de aantrekkingskracht van de scholen in de omgeving.
- **Inclusiever onderwijs:** Inclusiviteit vormt een van de kernwaarden uit ons strategisch plan en geldt voor al onze scholen. Dit thema vraagt (in lijn met onderwijsontwikkeling) om doorontwikkeling in alle scholen.

Wat breng je mee?

- Je hebt meerdere jaren ervaring als leidinggevende in het basisonderwijs.
- Je hebt een HBO+/academisch werk- en denkniveau.
- Je weet hoe het is om te werken met fusies en veranderingen in scholen.
- Je hebt kennis van wet- en regelgeving in het basisonderwijs.
- Je hebt oog voor cultuurontwikkeling binnen teams.
- Je denkt in kansen en mogelijkheden en hebt oog voor detail, ook financieel.

Wat bieden wij?

- Een uitdagende functie waarin je écht verschil kunt maken voor kinderen, professionals en ouders.
- Een aanstelling voor een jaar, met uitzicht op een vast contract bij goed functioneren.
- Inschaling volgens CAO PO in schaal D13, afhankelijk van ervaring en opleiding.
- Volop mogelijkheden om jezelf verder te ontwikkelen, met een professioneel aanbod aan trainingen en cursussen.
- Een prettige samenwerking met betrokken ouders, enthousiaste kinderen en ervaren professionals en schoolteams in een omgeving waar je echt het verschil kunt maken voor een kind.

Enthousiast?

Lijkt jou dit een mooie nieuwe uitdaging? Stuur dan je motivatiebrief en CV vóór

24 maart 2025 naar **Maria Leerling** via m.leerling@oponoa.nl.

De eerste ronde sollicitatiegesprekken staan gepland op 31 maart tussen 15:00 en 19:00 uur

De tweede ronde sollicitatiegesprekken staan gepland op 8 april tussen 15:30 en 19:00 uur

Een ontwikkelassessment maakt deel uit van de selectieprocedure.

Heb je nog vragen of wil je meer informatie? Neem dan contact op met **Petra Krajenbrink**, voorzitter College van Bestuur via p.krajenbrink@oponoa.nl of **0545-275166** (secretariaat).