

Wij zoeken een

directeur scholengroep

Eibergen en Rekken (0,8-1,0 fte)

Kom jij met toewijding en hart voor onderwijs onze scholen verder ontwikkelen en mensen verbinden? Wij zijn opzoek naar een daadkrachtige directeur voor de scholengroep Eibergen en Rekken met drie openbare basisscholen: Op d'n Esch, Menno ter Braak en De Berkel.

Stichting OPONOA is in ontwikkeling. Zowel intern als extern liggen er aanzienlijke uitdagingen die de komende jaren om aandacht vragen. We hebben onze scholen aan het begin van dit schooljaar ondergebracht in vier scholengroepen; een organisatiewijziging die ons helpt deze uitdagingen gericht op te pakken.

Voor de scholengroep in Eibergen en Rekken zoeken we een betrokken en kundige directeur die een actieve rol heeft in het vormgeven van veelbelovend onderwijs. Als directeur geef je leiding aan obs Op d'n Esch en stuur je de adjunct-directeuren van de andere scholen in je scholengroep aan.

Wat ga je doen

- **Onderwijs- en kwaliteitsbeleid** Je ontwikkelt en voert het meerjarenbeleid uit in lijn met het strategisch beleidsplan 2023-2027. De hoofdlijnen van dit beleid vind je op de homepage van onze website www.oponoa.nl.
- **Onderwijsontwikkeling** Je inspireert, steunt en stuurt binnen de scholengroep met als doel om het onderwijs steeds te verbeteren.
- **Ontwikkeling scholengroep** Je begeleidt de adjunct-directeuren in hun nieuwe rol binnen de scholengroep. Je bent zichtbaar en werkt aan een professionele schoolcultuur, waarin verwachtingen helder zijn en er met respect wordt samengewerkt.

- **Daadkracht** Je stuurt en weet knopen door te hakken.
- **Verbinden** Je zorgt voor sterke samenwerking met ouders, de gemeente en andere partners, dit in lijn met de regionale opdracht.
- **Grip op financiën** Je hebt goed financieel inzicht waarmee je kansen benut die bijdragen aan de ontwikkeling van de scholengroep en de stichting.
- **Onderdeel van het MT** Je bent een teamspeler, bouwt mee aan het beleid van OPONOA, bent regisseur van een strategisch thema zoals inclusiever onderwijs, duurzaam onderwijslandschap of aantrekkelijke werk- en leeromgeving, en werkt nauw samen met je collega's binnen het bestuur.

Kansen en uitdagingen

- **Integraal Kind Centrum** Er liggen conform het IHP prachtige plannen om over een aantal jaren in Eibergen te bouwen aan een nieuw Integraal Kind Centrum. Indien de leerlingenaantallen dat toelaten worden de scholen mogelijk samengevoegd en bundelen we de krachten van twee scholen tot één duurzaam kwalitatieve voorziening. Je draagt bij aan een zorgvuldig en betrokken proces dat rekening houdt met de behoeften van alle betrokkenen.
- **Samenwerking tussen de scholen** Versterken van de samenwerking tussen de drie scholen.

- **Profilering van de scholen** Om onze scholen nog sterker te positioneren bouw jij aan het positieve imago van onze scholen en vergroot je de aantrekkingskracht van de scholen in de omgeving.
- **Inclusiever onderwijs** Inclusiviteit vormt een van de kernwaarden uit ons strategisch plan en geldt voor al onze scholen. Dit thema vraagt (in lijn met onderwijsontwikkeling) om doorontwikkeling in alle scholen.

Wat breng je mee?

- Je hebt meerdere jaren ervaring als leidinggevende in het basisonderwijs.
- Je hebt een HBO+/academisch werk- en denkniveau.
- Je weet hoe het is om te werken met fusies en veranderingen in scholen.
- Je hebt kennis van wet- en regelgeving in het basisonderwijs.
- Je hebt oog voor cultuurontwikkeling binnen teams.
- Je denkt in kansen en mogelijkheden en hebt oog voor detail, ook financieel.

Wat bieden wij?

- Een uitdagende functie waarin je écht verschil kunt maken voor kinderen, professionals en ouders.
- Een aanstelling voor een jaar, met uitzicht op een vast contract bij goed functioneren.
- Inschaling volgens CAO PO in schaal D13, afhankelijk van ervaring en opleiding.
- Volop mogelijkheden om jezelf verder te ontwikkelen, met een professioneel aanbod aan trainingen en cursussen.
- Een prettige samenwerking met betrokken ouders, enthousiaste kinderen en ervaren professionals en schoolteams in een omgeving waar je echt het verschil kunt maken voor een kind.

Enthousiast?

Lijkt jou dit een mooie nieuwe uitdaging? Stuur dan je motivatiebrief en CV vóór 28 oktober 2025 naar Maria Leerling via m.leerling@oponoa.nl.

De eerste ronde sollicitatiegesprekken staan gepland op 6 november tussen 15.30 en 19.30 uur. De tweede ronde sollicitatiegesprekken staan gepland op 13 november tussen 15.30 en 19.30 uur. Een ontwikkelassessment maakt deel uit van de selectieprocedure.

Heb je nog vragen of wil je meer informatie? Neem dan contact op met Petra Krajenbrink, voorzitter College van Bestuur via p.krajenbrink@oponoa.nl of 0545 - 275 166 (secretariaat).

